ISTITUTO COMPRENSIVO AMANTEA CAMPORA – AIELLO CALABRO
Infanzia – Primaria - Secondaria di I° grado
Cod. Mecc. CSIC81800B – C.F. 86002270782
Sede Amministrativa Via delle Ginestre, snc - 87032 Campora S. Giovanni Fraz. Del Comune di Amantea
Tel/Fax 0982.46232 e-mail : csic81800b@istruzione.it PEC : csic81800b@pec.istruzione.it
Codice IPA Univoco UFKHDM - Sito WEB ISTITUTO - http://www.comprensivocampora-aiello.gov.it
Con SEZ. ASSOCIATE :
CSAA818018 *AMANTEA CAMPORA -* ***CSAA818029*** *AIELLO C. -* ***CSAA81804B*** *CLETO*
CSEE81801D *AMANTEA CAMPORA -* ***CSEE81803G*** *AIELLO C. -* ***CSEE81804L****CLETO*
CSMM81801C *AMANTEA CAMPORA -* ***CSMM81802D*** *AIELLO C..-****CSMM81803E****CLETO*

Al sito web/Albo
Al personale interessato

OGGETTO: Avviso di selezione **PERSONALE INTERNO** per conferimento di incarico di Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione (R.S.P.P.) ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e successive modificazioni.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VERIFICATA la necessità di individuare, con procedura pubblica, personale esperto in possesso dei requisiti previsti dei D.L.vo 81/2008 e n. 106/2009 e successive modificazioni ed integrazioni, per assumere il ruolo di RSPP;
VISTO il D.I. n° 129/2018;
VISTO l'art.32, commi 8 e 9, del decr. Lgs. N. 81/2008.
VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii. e in particolare l'art. 7 comma 6;
VISTA la circolare della F.P. dell'11 marzo 2008 n. 2;
CONSIDERATO che si rende necessario individuare un responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione per adempiere a quanto richiesto dal citato D. Lgs n. 81/2008 e ss.mm.ii.;

CHIEDE

la disponibilità del personale interno all'Istituto, in possesso dei titoli previsti dalla normativa vigente, ad assumere l'incarico in qualità di esperto nell'attività di RSPP dell'Istituto. Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione dovrà operare in piena sinergia con il Dirigente Scolastico ed effettuare i sopralluoghi degli edifici scolastici per procedere all'individuazione dei rischi e comunque su richiesta motivata del Dirigente Scolastico, ogni qualvolta sopraggiunga rilevante necessità.
Il Responsabile S.P.P, oltre a provvedere a quanto previsto dall'art. 33 del D. Lgs n. 81/2008, dovrà assicurare:

1. Esame delle documentazioni attinenti gli adempimenti legislativi ed operativi in oggetto
2. Aggiornamenti/revisione dei documenti inerenti la valutazione dei rischi ai sensi del D. Lgs. 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni:
   -individuazione di eventuali fattori di rischio, valutazione dei rischi ed eventuale modifica delle misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro, nel rispetto della normativa vigente;
   -aggiornamento del Documento per la Valutazione dei Rischi (D.V.R.) di questa istituzione scolastica compresa la valutazione del Rischio di "Stress Lavoro Correlato" ;
   -Assistenza e consulenza nella predisposizione delle misure di sicurezza per la prevenzione del contagio da virus Sar-cov2.
3. Definizione di procedure di sicurezza e di dispositivi di protezione individuali e collettivi in relazione alle diverse attività compreso i danni per stress da lavoro;
4. Aggiornamento delle raffigurazioni planimetriche degli immobili (comprese le pertinenze esterne);
5. Aggiornamento del Piano di Emergenza (Piano di evacuazione e Piano di Primo Soccorso);
6. Incontro con le imprese incaricate dall'Ente Locale per appalti stipulati per la gestione di servizi aggiuntivi al fine della stesura del DUVRI specifico
7. Predisposizione dei piani di evacuazione per protezione antincendio e di emergenza, eventi pericolosi specifici con l'ausilio degli addetti al servizio di prevenzione e protezione;
8. Controllo dei quadri elettrici e funzionalità delle relative apparecchiature installate in collaborazione con le società gestori dei servizi comunali;
9. Controllo ed aggiornamento delle planimetrie e segnaletica di sicurezza;
10. Organizzazione e partecipazione alle prove di evacuazione della struttura scolastica (almeno 2 annue);
11. Partecipazione alla riunione periodica con tutti gli addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione e redazione del relativo verbale di riunione da allegare al Piano di sicurezza.

12. Sopralluogo degli edifici scolastici per procedere all'individuazione dei rischi, successivamente all'affido dell'incarico e ogniqualvolta sopraggiunga rilevante necessità, su richiesta del Dirigente Scolastico; di ogni sopralluogo il R.S.P.P. dovrà redigere e sottoscrivere verbale con:
    - indicazione delle priorità per l'elaborazione dei piani di intervento e delle richieste da fare all'Ente proprietario dell'edificio scolastico, ai sensi sia dell'art. 18, comma 3, che dell'art. 64 del D.Lgs. 81/2008 e s.i.e m.
    - indicazione delle misure di prevenzione e protezione conseguenti alla valutazione dei rischi;
    - programma delle misure ritenute opportune per garantire il miglioramento nel tempo dei livelli di sicurezza.
13. Assistenza per l'individuazione e la nomina di tutte le figure sensibili previste dalla normativa vigente.
14. Assistenza in caso di ispezione da parte degli organi di vigilanza e di controllo sulla materia di igiene e sicurezza sul lavoro da parte di ispettori del lavoro, Vigili del Fuoco, ecc.
15. Predisposizione della modulistica per la convocazione della riunione periodica e stesura del verbale di riunione.
16. Assistenza nella nomina ed organizzazione della squadra di emergenza
17. Incontri informativi e formativi, organizzati in ottemperanza agli artt. 36 e 37 del D.Lgs. 81/2008 e diretti al personale docente e ATA in materia di prevenzione e protezione;
18. Adempimenti inerenti le lavoratrici in gravidanza;
19. Assistenza per le richieste degli interventi strutturali, impiantistici e di manutenzione, oltre che della documentazione obbligatoria in materia di sicurezza;
20. Assistenza per l'istituzione e la tenuta del Registro Prevenzione Incendi;
21. Assistenza per l'istituzione e la tenuta del Registro delle manutenzioni;
22. Partecipazione alle consultazioni in materia di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori; richiesta alle imprese appaltatrici per gli interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria dei Piani Operativi di Sicurezza (P.O.S.) e di tutta la documentazione relativa agli adempimenti previsti dalla vigente normativa in materia di sicurezza; collaborazione con tecnici e responsabili di cantiere e dei lavori, in materia di predisposizione, attuazione e verifica delle disposizioni per la sicurezza dei lavoratori, nella circostanza dell'esecuzione di opere di ammodernamento e ampliamento degli edifici scolastici.
23. Ogni altro adempimento obbligatorio previsto dalla normativa vigente.

Tutti i materiali documentali prodotti dal RSPP dovranno essere consegnati in formato elettronico al datore di Lavoro. Il RSPP è tenuto al segreto professionale in ordine ai processi lavorativi di cui viene a conoscenza nell'esercizio delle sue funzioni di cui al decreto legislativo 81/2008 e s.m.i.

Si precisa che l'Istituto si compone di 8 edifici ubicati nei Comuni di Amantea-Campora, Aiello Calabro e Cleto:
1. Infanzia – Primaria – Scuola Secondaria I grado di Campora S.G.
2. Infanzia – Primaria – Scuola Secondaria I grado di Aiello Calabro.
3. Infanzia – Primaria - Scuola Secondaria I grado di Cleto.

Numero alunni : circa 600
Numero dipendenti: circa 100

PERSONALE INTERESSATO

Può presentare domanda il **personale interno** all'Istituzione scolastica con contratto a tempo indeterminato e in possesso dei requisiti richiesti

MODALITA' DI PARTECIPAZIONE E REQUISITI

I candidati dovranno presentare formale domanda con indicazione dei dati anagrafici, titoli di studio e specializzazioni possedute, esperienze maturate nel campo della sicurezza sui luoghi di lavoro. La domanda dovrà essere corredata del curriculum in formato europeo.

REQUISITI

i requisiti previsti dall'art.32 del D.Lgs 81/2008, in particolare :
1. laurea specificatamente indicata al c. 5 dell'art. 32 D. Lgs. 81/2008, o Diploma di Istruzione Secondaria Superiore, integrati da attestati di frequenza, con verifica dell'apprendimento, di specifici corsi di formazione di cui al già citato art. 32 del D. Lgs. 81/2008 organizzati da Enti espressamente indicati al. C. 4 dello stesso articolo per il settore di riferimento;
2. assenza di condanne penali che escludano dall'elettorato attivo e che comportino l'interdizione dai pubblici uffici e/o l'incapacità di contrattare con la pubblica amministrazione,
3. cittadinanza italiana o appartenenza a uno Stato dell'Unione Europea;
4. godimento dei diritti politici;

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di presentazione dell'offerta.

PERIODO DI SVOLGIMENTO DELL'INCARICO

L'individuazione è triennale. Il contratto ha cadenza annuale ed è rinnovato previa esplicita conferma dello stesso da parte dell'Istituzione scolastica con la sottoscrizione di un nuovo contratto annuale a seguito della valutazione positiva del servizio annualmente fornito.
L'incarico sarà svolto compatibilmente con l'orario di servizio e con tutte le attività connesse alla funzione docente.

COMPENSO

Per l'incarico effettivamente svolto il compenso massimo annuo previsto è pari a 1.200,00 € omnicomprensivo di ritenute fiscali e contributive e/o spesa. L'importo sarà liquidato a fine contratto previa presentazione di una relazione di fine attività.

TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di disponibilità a svolgere il predetto incarico, redatta in carta semplice, come da modulo allegato (**All. 1**) e corredata da curriculum vitae e da fotocopia del documento di identità, dovrà pervenire in segreteria entro e non oltre le ore **12 del giorno 07/09/2021**.
Per la riservatezza e la segretezza delle informazioni saranno accettate le domande pervenute solo in formato cartaceo, consegnate a mano o per posta purché pervengano entro i termini stabiliti.
Il termine è da ritenersi perentorio ed è documentato esclusivamente dall'acquisizione al protocollo stesso.

MODALITA' DI VALUTAZIONE DELLE DOMANDE

Criteri di valutazione (titoli accademici e professionali) *punti totali 155*:

Titoli	**Punti**
Titoli accademici *(si valuta un solo titolo)*	
Laurea specifica LM 26	*punti 20 si valuta un solo titolo*
Laurea magistrale/specialistica/vecchio ordinamento in ingegneria/architettura;	*punti 17 si valuta un solo titolo*
Laurea triennale specifica come da D.Lvo 81/2008;	*punti 10 si valuta un solo titolo*
Diploma;	*punti 5 si valuta un solo titolo*
Corsi di formazione	
Corsi di specializzazione in materia di sicurezza;	*punti 1 a corso Max 5 punti*
Esperienza lavorativa	
Esperienza lavorativa in qualità di RSPP nella scuola pubblica	*5 punti ad incarico Max 50 punti;*
Esperienza lavorativa in qualità di RSPP in altri Enti del settore pubblico	*4 punti ad incarico Max 20 punti;*
Esperienza di RSPP e/o progettazione sistemi di sicurezza nel settore privato	*2 punti ad incarico Max 10 punti.*
Esperienza di formatore su tematiche inerenti la Sicurezza nei luoghi di lavoro	*5 punti a corso Max 50 punti.*

Si procederà all'affidamento anche in presenza di una sola domanda purché valida.
L'Istituto si riserva la facoltà di non aggiudicare l'incarico nel caso nessuna delle domande pervenute sia ritenuta idonea.
La persona scelta dovrà inoltre esprimere la disponibilità ad accettare l'incarico entro il termine di giorni 2 dal ricevimento della comunicazione di affidamento dell'incarico.

Il Dirigente Scolastico
Giuseppe Cavallo
firma autografa sostituita a mezzo stampa,
ai sensi dell'art. 3, comma 2 del d.lgs n. 39/1993

Allegato 1

Al Dirigente Scolastico
I.C. Campora-Aiello

OGGETTO: DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI RESPONSABE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE.

Il/la sottoscritto/a …….. Nato/a il ……..a …… Partita IVA ……Cod. Fiscale…….. Residente …….. prov. …… CAP …… Indirizzo ……. Telefono ……

CHIEDE

Di essere ammesso a partecipare alla selezione, attraverso valutazione comparativa, per il conferimento dell'incarico di R.S.P.P. dell'Istituto Comprensivo di Campora-Aiello, come specificato nell'avviso di selezione.
A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 455/2000 e consapevole che le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi degli artt. 483, 495, 496 del Codice Penale e delle leggi speciali in materia.

DICHIARA

- Di essere in possesso, a pena di esclusione, dei seguenti requisiti (barrare le caselle):
  - Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea _____;
  - Godimento dei diritti civili e politici;
  - Inesistenza, a proprio carico, di condanne penali e di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di atti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
  - Assenza di coinvolgimento in procedimenti penali;
  - Possesso del titolo di studio (attinente all'incarico richiesto) _____ _____, conseguito presso _____;
  - possesso di capacità e requisiti professionali previsti dall'art. 32 del D.Lgs 81/2008 (vedi curriculum) nonché di mezzi idonei allo svolgimento dell'incarico;
  - Cognizione e accettazione integrale ed incondizionata di quanto previsto dall'avviso per lo svolgimento dell'incarico.

GRIGLIA DI VALUTAZIONE:

Titoli	**Da compilare a cura del candidato indicando il titolo posseduto**
Titoli accademici *(si valuta un solo titolo)*	
Laurea specifica LM 26	
Laurea magistrale/specialistica/vecchio ordinamento in ingegneria/architettura;	
Laurea triennale specifica come da D.Lvo 81/2008;	
Diploma;	
Corsi di formazione	
Corsi di specializzazione in materia di sicurezza;	
Esperienza lavorativa	
Esperienza lavorativa in qualità di RSPP nella scuola pubblica	
Esperienza lavorativa in qualità di RSPP in altri Enti del settore pubblico	
Esperienza di RSPP e/o progettazione sistemi di sicurezza nel settore privato	
Esperienza di formatore su tematiche inerenti la Sicurezza nei luoghi di lavoro	

Il/la sottoscritto/a, inoltre, allega alla domanda:

a) Fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità ai sensi dell'art. 21 del D.P.R. 445/2000;
b) Curriculum vitae sottoscritto.

IN FEDE